

2. Het kan best spannend zijn om na enkele weken 1,5 meter afstand te hebben gehouden, weer dicht op een patiënt te zitten. Kijk wat individuele medewerkers nodig hebben om hiermee om te gaan en geef ze de tijd om rustig te wennen aan het omgaan met patiënten.
3. Blijf de veiligheid van het personeel waarborgen en overvraag collega's niet. Iedereen heeft in spanning gezeten, geef medewerkers de ruimte vrije dagen en vakantie op te nemen. Bedenk samen hoe je het gebruik van gezamenlijke ruimtes regelt: koffiekamer, kleedruimte en dergelijke.
4. In het begin zullen patiënten hun afspraken in de mondzorgpraktijk wellicht nog spannend vinden. Onderzoek de mogelijkheid om je medewerkers te scholen om patiënten te begeleiden bij deze angst.
5. Veiligheid gaat boven alles voor jezelf, je medewerkers en de patiënten. Door daar meteen goed op in te spelen in plaats van met gehaaste en niet goed doordachte oplossingen te komen, straal je als praktijkhouder uit dat je degene bent op wie werknemers en patiënten kunnen vertrouwen en bouwen. Dit draagt op de langere termijn bij aan gelukkige en gezonde medewerkers en patiënten.
6. Overleg ook met andere praktijkhouders hoe zij de maatregelen vormgeven. Samen weet je meer dan alleen en van elkaar kun je leren.

Deze vrijblijvende tips zijn met zorg samengesteld maar je kunt er geen rechten aan ontleunen. De tips kwamen tot stand met medewerking van Dental Union, Dentiva, Dental International, de VGT en arbeids- en organisatiepsycholoog Ellen Huijsmans. De KNMT dankt hen hier hartelijk voor! Heeft u nog tips? [Meld het ons; goede raad voegen we graag toe!](#)